

重庆市万州区人力资源和社会保障局（本级）2026年单位预算情况说明

一、单位基本情况

（一）职能职责

区人力社保局贯彻落实党中央、市委和区委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

- 1.贯彻执行人力资源和社会保障法律法规、规章和方针政策；起草人力资源和社会保障规范性文件，拟订相关发展规划、政策并组织实施和监督检查。
- 2.负责人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动相关工作，促进人力资源合理流动、有效配置。综合管理人力资源市场和人力资源开发培训、流动调配等工作。
- 3.负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟定就业援助制度，负责实施高校毕业生就业指导服务工作。
- 4.统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。组织实施养老、失业、工伤保险关系转续。组织实施养老、失业、工伤等社会保险及其补

充保险基金管理和监督制度，承担行政监督责任。会同相关部门编制相关社会保险基金预决算草案，会同有关部门实施全民参保计划。

5.负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6.贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻职工工作时间、休息休假和假期制度，贯彻消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处相关案件。

7.负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设。牵头推进深化职称制度改革工作，执行专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责专业技术人员职称考核、聘用和考试等管理工作，负责高层次专业技术人才选拔、培养和管理工作。组织实施技能人才培养、评价、使用和激励政策。负责专家、高层次人才服务工作，按规定承办留学人员来万工作或定居相关工作。

8.会同有关部门指导推进事业单位人事制度改革，按照管理权限负责事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同、人员交流等人事综合管理工作，组织实施事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

9.会同有关部门拟订全区表彰奖励政策，综合管理全区表彰奖励工作，承担全区评比达标表彰和区级部门表彰工作，承担市级部门及以上层级功勋荣誉表彰的评选推荐工作，根据授权承办区级表彰奖励活动。

10.贯彻执行机关、事业单位人员工资收入分配政策，负责组织实施机关、企事业单位人员工资正常增

长和支付保障政策。负责组织实施机关事业单位工资福利、离退休政策和工资统发审核工作。

11.会同有关部门贯彻落实农民工工作综合性政策和规划，拟订相关配套政策并组织实施，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

12.负责我区人力资源和社会保障领域国际交流与合作。

13.协助做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作。承办以区政府名义任免人员的行政任免手续。

14.负责机关、直属单位和主管的社会组织党建工作。

15.完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）单位构成

2019年1月，根据《中共重庆市万州区委、重庆市万州区人民政府关于印发重庆市万州区机构改革方案的通知》（万州委发〔2019〕1号）和《中共重庆市万州区委办公室、重庆市万州区人民政府办公室关于印发重庆市万州区人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制规定的通知》（万州委办〔2019〕62号），设立重庆市万州区人力资源和社会保障局，为区政府组成部门，为区级全额拨款的行政单位。局机关内设12个科室：办公室、组织人事科（挂党委办公室牌子）、法规监察科、就业和人力资源服务科、职业能力建设科、事业单位人事管理科、专业技术人员管理科、工资福利科、社会保险科、调解仲裁和劳

动关系科、人才和表彰奖励科、基金监督和财务科。

二、单位收支总体情况

（一）收入预算：2026年年初预算数 1525 万元，其中：一般公共预算拨款 1525 万元，政府性基金预算拨款 0 万元，国有资本经营预算收入 0 万元，事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。收入较 2025 年增加 112.21 万元，主要是人员类经费拨款增加 112.21 万元。

（二）支出预算：2026年年初预算数 1525 万元，其中：一般公共服务支出预算 0 万元，教育支出预算 0 万元，社会保障和就业支出预算 1,363.02 万元，卫生健康支出预算 86.40 万元，住房保障支出预算 75.59 万元。支出预算较 2025 年增加 112.21 万元，主要是基本支出预算增加 115.21 万元，项目支出预算减少 3 万元。

三、单位预算情况说明

2026 年一般公共预算财政拨款收入 1525 万元，一般公共预算财政拨款支出 1525 万元，比 2025 年增加 112.21 万元。其中：基本支出 1444 万元，比 2025 年增加 115.21 万元，主要原因是工资调标等，主要用于保障在职人员工资福利及社会保险缴费，退休人员补助等，保障单位正常运转的各项商品服务支出；项目支出 81 万元，比 2025 年减少 3 万元，主要原因是 2026 年度未编制遗属补助项目，主要用于科级以

下退休干部管理。

本单位 2026 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

四、“三公”经费情况说明

2026 年“三公”经费预算 12 万元，比 2025 年减少 17.4 万元。其中：因公出国（境）费用 0 万元，比 2025 年增加 0 万元，主要原因是进一步规范因公出国（境）活动，未安排人员因公出国（境）；公务接费 6 万元，比 2025 年减少 7.4 万元，主要原因是加强公务接待管理；公务用车运行维护费 6 万元，比 2025 年减少 10 万元，主要原因是加强公务用车日常管理，新能源车运行维护费用少；公务用车购置费 0 万元，比 2025 年增加 0 万元；主要原因是本单位未预算公务用车购置费。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费。2026 年一般公共预算财政拨款运行经费 199.21 万元，比上年增加 15.34 万元，主要原因为人员增加，公用经费增加。主要用于办公费、印刷费、邮电费、水电费、物管费、差旅费、会议费、培训费及其他商品和服务支出等。

（二）政府采购情况。本单位政府采购预算总额 0 万元：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元；其中一般公共预算拨款政府采购 0 万元：政府采购货物预算 0 万元、

政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）绩效目标设置情况。2026 年项目支出均实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算财政拨款 81 万元。

（四）国有资产占有使用情况。截止 2025 年 12 月，本单位共有车辆 3 辆，其中一般公务用车 3 辆、执勤执法用车 0 辆。2026 年一般公共预算安排购置车辆 0 辆，其中一般公务用车 0 辆、执勤执法用车 0 辆。

六、专业性名词解释

（一）财政拨款收入：指本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

（二）其他收入：指单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

（三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作而发生的人员经费和公用经费。

（四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（五）“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、

住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

单位预算公开联系人：孙树林 联系方式：023-58225512