附件：

万州区就业帮扶车间绩效评估表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 标准 | 分值 | 得分 |
| 1 | 稳定带动  就业能力 | 与全体就业人员依法签订1年以上劳动合同或劳务协议，当前就业人员稳岗1年以上得5分；与全体就业人员依法签订6个月以上劳动合同或劳务协议，当前就业人员稳岗6个月以上得4分；与就业人员依法签订3个月以上劳动合同或劳务协议，当前就业人员稳岗3个月以上得3分。 | 5分 |  |
| 依法签订3个月以上劳动合同或劳务协议，当前稳岗3个月以上的人员中，脱贫人口不低于50%的得20分，不低于40%的得18分，不低于30%的得15分。 | 20分 |  |
| 依法签订3个月以上劳动合同或劳务协议，当前稳岗3个月以上的人员中，吸纳残疾人家庭人员、农村低保对象、农村特困人员就业不低于30%的得10分，不低于20%的得8分，不低于10%的得7分，低于10%得6分。 | 10分 |  |
| 未达到“与就业人员依法签订3个月以上劳动合同或劳务协议，当前就业人员稳岗3个月以上，人数达到10人及以上，其中，脱贫人口（含监测对象、下同）不低于30%”的要求此项不得分。 |  |  |
| 2 | 带动增收能力 | 在岗农村低收入人口月均工资收入不低于当地最低月工资标准的120%得20分，不低于当地最低月工资标准的110%得17分，不低于当地最低月工资标准得15分，低于当地最低月工资标准的不得分。 | 20分 |  |
| 3 | 劳动关系 | 劳动关系整体和谐，能够按时足额支付劳动报酬。无劳务纠纷和劳动投诉得10分，发现一例扣1分，扣完本项分值为止。 | 10分 |  |
| 4 | 生产经营情况 | 全年运行比较稳定，因疫情等原因停工不超过3个月。全年未停工，并足额发放工资得10分。因疫情停工1个月8分，停工2个月6分，停工3个月4分，停工3个月以上不得分，不满一个月按一个月计算，非疫情等原因停工不得分。 | 10分 |  |
| 企业和法人无违规违法违纪行为、无不良征信，有一例不得分。 | 5分 |  |
| 5 | 管理机制建设 | 管理机制建设分为：职业安全、卫生、消防制度健全、管理规范。职业安全制度1分，卫生制度1分，消防制度1分，专兼职管理人员1名1分，录用辞退标准等用工制度0.5分，管理制度上墙0.5分。 | 5分 |  |
| 6 | 典型示范效应 | 按要求向万州区乡村振兴局、万州区就业和人才中心进行日常性月季报、年度总结以及日常性统计工作，迟报1次扣1分，未报一次扣2分。报送的数据与实际数据明显有误，逻辑混乱、随意填报的一次扣1分。扣完本项目分值为止。 | 7分 |  |
| 在当地发挥良好效益，本年度相关活动简报被看万州、三峡都市报等主流媒体或更高规格媒体、单位信息采用的每次得1分，最高不超过4分；挖掘典型亮点被区级采用得1分，被市级采用得3分，最高不超过4分。 | 8分 |  |
| 总分 | | | |  |
| 发生重大安全生产事故、拖欠工资、环保处罚等重大事件或吸纳农村低收入人群比上年下降30%比例的直接纳入“不合格等次”。 | | | | |