附件2

万州区创新社区治理服务中心运营管理服务项目评审表

评审日期： 年 月 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **具体评审内容** | **得分** |
| 机构管理（20分） | 机构资质（10分） | 1.机构宗旨、业务范围、工作能力能够满足项目运行需求；2.年检合格，社会信誉良好。 |  |
| 财务管理（5分） | 1.有健全的财务管理制度；2.财务预算分配合理，资金使用规范有效。 |  |
| 执行能力（5分） | 1.有完整的工作流程、健全的管理制度；2.有执行类似项目的经验。 |  |
| 项目设计（50分） | 项目背景（8分） | 1.针对社会问题充分调研或论证，项目目标群体的需求具有真实性；2.项目所解决的社会问题具有明显的迫切性。 |  |
| 目标任务（7分） | 1.项目目标明确具体、可衡量、可实现，切合项目内容；2.目标群体明确，能回应服务对象面临的问题或需求。 |  |
| 服务内容（15分） | 1.服务内容设计能回应项目目标，且有较强的可行性；2.能将专业理念与方法融入服务内容之中，具有较强的专业性；3.服务内容详实、有可操作性强的服务手段； |  |
| 进度安排（10分） | 1.项目活动设计有效，进度安排适当；2.建立服务跟进、总结和反馈机制；3.有计划地开展绩效评估。 |  |
| 资金预算（10分） | 1. 资金预算合理，不超过支持资金；2.项目专职人员的劳务报酬不低于60%，项目活动经费不低于20%，项目管理费不高于10%，项目督导费不高于10%。 |  |
| 团队能力（20分） | 专业性（10分） | 1.配置与项目要求相适应的专业技术人员；2.项目必须配备2名专业督导，且有相应的督导机制。 |  |
| 人员结构（10分） | 1.项目团队人员数量充足，组织架构合理；  2.项目团队分工明确，项目执行人员职务及职责均有清晰界定。 |  |
| 预期  社会效益（10分） | 影响力（5分） | 1.项目能有效促进服务对象问题的解决，对服务对象生存和发展状况能带来持续性改变；  2.项目结束后具有持续运作的可能性，对所服务区域有较大影响力，能促进社会对社会工作服务认知度的提升。 |  |
| 推广性（5分） | 1.有多渠道、多角度广泛宣传服务项目的推广计划和措施；  2.有针对服务对象开展服务内容、服务方式等宣传的措施。 |  |
| 合计 | |  | |
| 评审意见：  专家签名： | | | |